

mercado de trabalho (a maioria de minhas pensamentos são sobre a jantar ou pomba), mas tenho me perguntado por que ainda fazemos tanto trabalho.

Estudei economia há 30 anos atrás, com pouco entendimento (quase tão pouco quanto uma pomba, de fato), mas o que ficou comigo foi a afirmação de John Maynard Keynes de que, no futuro, trabalharíamos 15 semanas por hora. Em 1930, bonus no cadastro Economic Possibilities for Our Grandchildren, ele argumentou (não inteiramente sem brincadeira; era originalmente um discurso depois de jantar) que a renda do capital e o progresso tecnológico fariam do trabalho uma opção bonus no cadastro duas gerações. A maioria das pessoas faria um pouco ("Três horas por dia é bastante para satisfazer o velho Adão bonus no cadastro nós!" ele disse) porque há hábitos antigos que morrem duro, mas o "problema permanente", ele afirmou, seria "ocupar o lazer, que a ciência e o interesse composto terão ganho".

Não sei sobre você, mas o que fazer com meu tempo de lazer excessivo ainda não se tornou um problema permanente; não é um problema com o qual alguém no setor privado grego se queixará, também. A força de trabalho global está sobrecarregada, desgastada ao ponto de ruptura e existencialmente exausta. Desde os trabalhadores de centros de cumprimento de pedidos e motoristas que parecem urinar bonus no cadastro garrafas porque não podem fazer pausas até os trabalhadores de colarinho branco desgastados percebendo que, por todos os seus benefícios, o "trabalho flexível" habilitado tecnologicamente consome inexoravelmente nos nossos tempos anteriormente privados, as pessoas estão trabalhando mais e perdendo qualidade de vida.

Por que não estamos obtendo o que Keynes prometeu?

Estamos começando a examinar mais crítica e se as longas horas de trabalho servem a nós. Críticas à cultura do esforço tornam-se cada vez mais pontiagudas. Quando os testes de semana de quatro dias no Reino Unido concluíram no ano passado, 56 das 61 empresas optaram por continuar com o modelo; um segundo piloto está planejado para novembro. Alguns países europeus legislaram para proteger as horas de trabalho fora do trabalho dos funcionários e a Nova Negociação para as Pessoas Incluía um direito de desligar que esperamos se tornar lei. Esses são passos tímidos inambiciosos, no entanto. OK, Keynes subestimou o aumento da expectativa de vida pós-trabalho; como a invenção de melhores coisas faria com que nos desejássemos e lutássemos por elas; e quanto a distribuição da riqueza importa. Mas vivemos bonus no cadastro um tempo de maravilhas tecnológicas e habilitadas por IA que mesmo Keynes não poderia ter imaginado. Também é um tempo de bilionários "perturbadores" superconfiantes, beneficiários da distribuição injusta de riqueza. Se um deles escolhesse isso como seu objetivo, bonus no cadastro vez de disparar foguetes bonus no cadastro forma de pênis bonus no cadastro todas as direções, eles poderiam alcançá-lo.

Temos medo?

Talvez estejamos apenas mentalmente preparados - basta

Author: dimarlen.dominiotemporario.com

Subject: bonus no cadastro

Keywords: bonus no cadastro

Update: 2025/1/26 19:32:55