

El sindicato United Auto Workers (UAW) ha criticado la decisión del gobierno de Joe Biden de no investigar las acusaciones de abusos laborales por parte de una subsidiaria mexicana de Caterpillar, el fabricante de maquinaria agrícola. Esto ha generado preocupación en los sindicatos sobre la posibilidad de que se envíen empleos estadounidenses al extranjero.

El gobierno de Biden se abstiene de comentar la denuncia

La capacidad del gobierno para castigar estas infracciones, en virtud de una disposición del T-MEC, pretende reducir el incentivo de los empresarios estadounidenses para trasladar puestos de trabajo a México en busca de una menor protección laboral. Sin embargo, el gobierno de Biden se ha abstenido de comentar la denuncia y no ha utilizado su autoridad en virtud del acuerdo comercial en este caso.

La deslocalización de empleos afecta a los trabajadores estadounidenses

La deslocalización de empleos ha puesto a los trabajadores estadounidenses en una situación imposible, ya que deben hacer concesiones para competir con un país que no tiene los mismos estándares. Según los archivos financieros, el número de trabajadores de Caterpillar en América Latina aumentó a poco más de 20.000 el año pasado, en comparación con los 11.000 que tenía en 2024. Durante el mismo periodo, el número de empleos de Caterpillar en Estados Unidos ha aumentado en una cantidad similar, ubicándose en cerca de 50.000.

El mecanismo de respuesta rápida en México

En virtud del mecanismo de respuesta rápida que permite a Estados Unidos instruir causas laborales en México, los trabajadores o los sindicatos pueden denunciar violaciones de derechos presentando peticiones al gobierno estadounidense. Si Estados Unidos encuentra pruebas suficientes y creíbles de una violación, pedirá al gobierno mexicano que inicie su propia revisión, y ambas partes pueden llegar a un acuerdo. El gobierno de Biden ha investigado con éxito un caso de lista negra conforme al mecanismo de respuesta rápida.

Proliferación de abusos laborales en México

Sin embargo, muchos economistas culpan a los sindicatos establecidos en el país, que a menudo colaboraron con las directivas para negociar contratos que suprimen los salarios y las prestaciones. Joyce Sadka, economista experta en las instituciones laborales mexicanas, afirma que el mecanismo de respuesta rápida "en general, tiene una retroalimentación positiva". Pero, agregó, "solo estamos ante lo superficial". Según Sadka, en México proliferan los abusos laborales, como los despidos por represalia de simpatizantes sindicales y que, en comparación, las medidas de cumplimiento son escasas.

El caso de Caterpillar en Nuevo Laredo

El caso de Caterpillar muestra cómo las impugnaciones de prácticas laborales abusivas pueden llegar a un punto muerto, incluso cuando los trabajadores se afilian a sindicatos y presentan denuncias. Los trabajadores de la subsidiaria de Caterpillar, que se encuentra en la ciudad fronteriza de Nuevo Laredo, votaron a favor de formar parte de un sindicato independiente en junio de 2024 y se declararon en huelga en septiembre para exigir un aumento de sueldo.

Author: dimarlen.dominiotemporario.com

Subject: www.brazino

Keywords: www.brazino

Update: 2025/1/1 11:12:03